

ON SE PRÉSENTE...

Aux PEP Lor'Est, nous sommes près de 700 salariés répartis sur 3 départements : la Meurthe-et-Moselle, la Moselle et les Vosges. Ce qui fait de nous l'une des plus importantes associations PEP de France.

Nous intervenons dans 3 grands secteurs auprès des jeunes de moins de 25 ans et de leurs familles :

- Le Secteur des Politiques Éducatives et Sociales de Proximité (PESP)
- Le Secteur des Politiques Éducatives, vacances, Loisirs, culture (PEVLC)
- Le Secteur des Politiques Sociales, Médico-sociales et de santé (PSM25)

Toutes nos actions sont guidées par les valeurs de Laïcité, de Solidarité, d'Égalité et de Citoyenneté.



Les PEP Lor'Est recherchent

Un.e ASSISTANT.E SOCIALE

A temps partiel en CDI (0.50 ETP)

pour son CMPP implanté à PONT A MOUSSON (54)

Poste à pourvoir à compter de 01/09/2022

MISSIONS PRINCIPALES :

L'assistant(e) social(e) assure un travail de complémentarité, en articulation avec les différents professionnels du CMPP qui œuvrent sur le versant médical, thérapeutique et rééducatif.

Dans le parcours de soins proposé à l'enfant ou adolescent accueilli, sa contribution est diverse, dans les différents moments de ce parcours et selon des modalités variées.

Il(elle) est principalement amené(e) à :

- Etre référent du suivi des situations sociales des familles
- Accompagner les familles dans leur accès aux droits sociaux et à la pris en charge du soin
- Participer à la recherche d'orientations (médico-sociale, sociale, scolaire...)
- Entretenir un réseau et faire le lien avec les partenaires du CMPP (MDPH, établissements scolaires, établissements médico-sociaux, services sociaux ...)
- Participer aux réunions de synthèse cliniques, à l'élaboration des projets et au temps de réunions institutionnelles
- Se tenir informé (e du contexte social et législatif et réactualiser régulièrement ses connaissances

PROFIL DU POSTE :

- Diplôme d'Etat d'Assistant Social
- Avoir le sens du travail en équipe et en coopération avec des acteurs multiples
- Être soucieux de la qualité de l'accueil des parents et des enfants, à chaque étape du parcours en CMPP
- Connaissance du profil des enfants suivis et capacité à accueillir ces différents profils
- Capacité à analyser, évaluer, les situations, repérer et prioriser certaines situations
- Capacité à intégrer son action dans le projet global de l'enfant (en intra et à l'extérieur de l'établissement)
- Connaissance des partenaires stratégiques et capacité et les mobiliser
- Respect du secret professionnel et mise en place des principes déontologiques qui encadrent la profession

Rémunération conventionnelle selon grille de la Convention Collective FEHAP du 31 octobre 1951 -Coefficient 479.
Reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles et accords d'entreprise.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à faire parvenir à Madame Chantal MOUZA Directrice des CMPP 54 –
chantal.mouza@peplorest.org - 03 83 27 31 70