

ON SE PRÉSENTE...

Aux PEP Lor'Est, nous sommes près de 700 salariés répartis sur 3 départements : la Meurthe-et-Moselle, la Moselle et les Vosges. Ce qui fait de nous l'une des plus importantes associations PEP de France.

Nous intervenons dans 3 grands secteurs auprès des jeunes de moins de 25 ans et de leurs familles :

- Le Secteur des Politiques Éducatives et Sociales de Proximité (PESP)
- Le Secteur des Politiques Éducatives, vacances, Loisirs, culture (PEVLC)
- Le Secteur des Politiques Sociales, Médico-sociales et de santé (PSM25)

Toutes nos actions sont guidées par les valeurs de Laïcité, de Solidarité, d'Égalité et de Citoyenneté.



Les PEP Lor'Est recherchent :

UN.E RESPONSABLE DEVELOPPEMENT RH EN CDI A TEMPS COMPLET

Poste basé au siège
Poste à pourvoir dès que possible

MISSIONS PRINCIPALES :

En étroite collaboration et sous la responsabilité de la Directrice des ressources humaines, il.elle met en œuvre la politique emploi, formation, et compétences définie au sein de l'Association et accompagne les projets RH notamment en termes de digitalisation des outils et d'amélioration continue des processus RH. Il.Elle :

- Supervise l'activité du service RH composée de 2 gestionnaires RH
- Participe à la définition de la politique formation de l'association, élabore les plans de développement des compétences et pilote le suivi administratif et financier dans une logique d'optimisation des dispositifs et des financements et en étroite collaboration avec les OPCO et les organismes de formation (dont FORMAPEP)
- Participe à la définition d'une politique de gestion prévisionnelle des emplois et des parcours professionnels (GEPP), développe les outils de la GEPP, accompagne et assure leurs mises en œuvre et suivi (étude des besoins, fiche de poste, intégration, entretien professionnel, parcours professionnel...)
- Pilote la mise en œuvre de la politique de recrutement définie au sein de l'association et veille aux respects des dispositions handicaps, seniors, jeunes, égalité hommes/femmes, personnes éloignées de l'emploi etc, évalue les dispositifs et anticipe les évolutions réglementaires et organisationnelles
- Promeut la marque employeur et développe des actions pour améliorer l'attractivité des métiers et la fidélisation (développement des partenariats, actions de communication, actions QVT)
- Participe activement aux projets de dématérialisation des outils RH, réalise des études, conçoit des guides utilisateurs et modules de formation, accompagne le déploiement des outils et le changement des pratiques
- Réalise des indicateurs RH type KPI et rédige des procédures dans le cadre de la démarche d'amélioration continue de la qualité définie au sein de l'association
- Participe à la commission formation du CSE et prépare les reportings légaux de la BDES

PROFIL DU POSTE :

Master 2 Ressources Humaines/Formation avec expérience significative sur un poste similaire

Compétences requises :

- Bonnes connaissances de la réglementation RH
- Maîtriser les outils bureautique (Excel et outils BI) et SIRH (logiciels RH, Plateforme E-learning)
- Maîtriser les outils de la conduite de projet et de l'accompagnement au changement
- Savoir faire preuve de rigueur et d'organisation
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Disponibilité et déplacements ponctuels sur le périmètre territorial de l'association

Rémunération conventionnelle selon grille de la Convention Collective FEHAP (CCN51) Coefficient 547

Reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à faire parvenir à :
marlene.gerner@peplorest.org